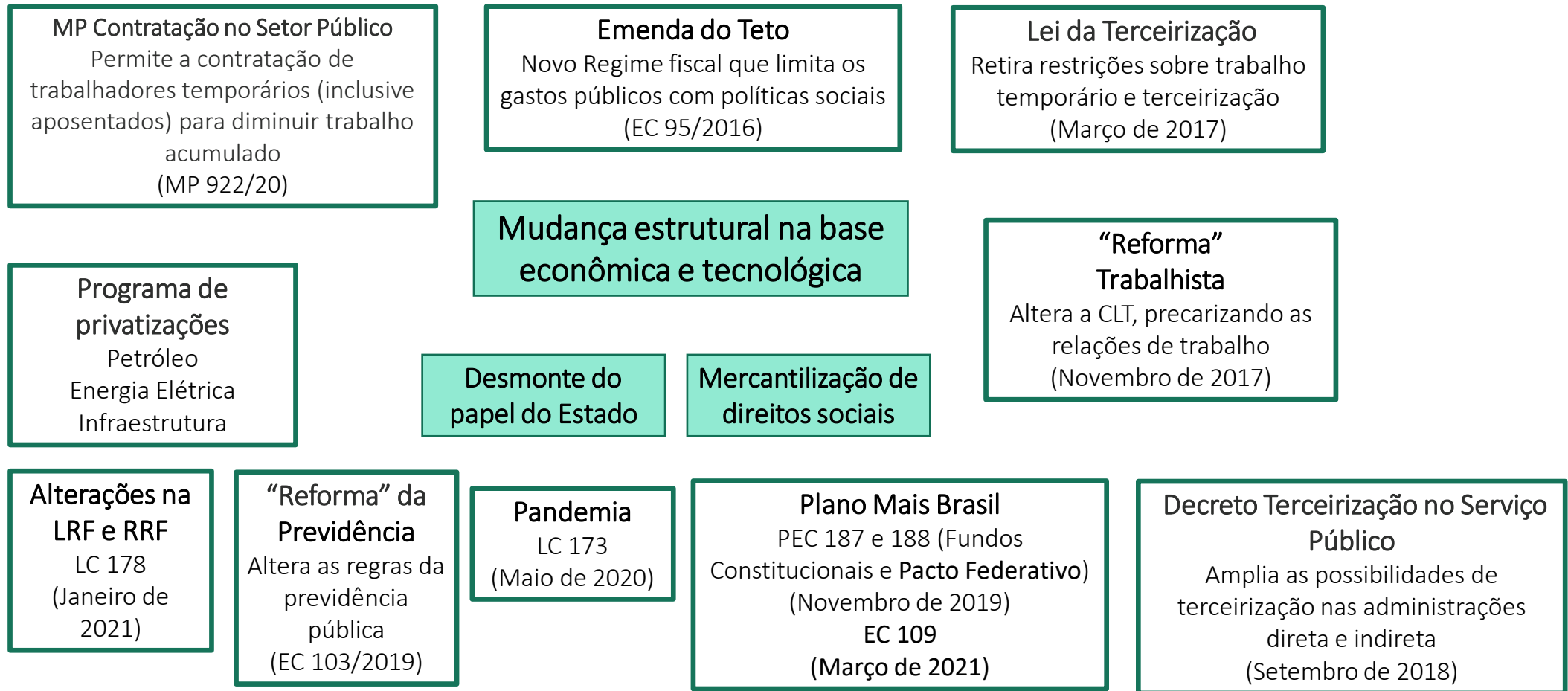


# **Desafios sindicais e negociação coletiva no Setor Público**

**Junho/2022**

# CONTEXTO COM PROJETO EXPLÍCITO DE DESMONTE DO ESTADO

## (Alterações mais relacionadas ao setor público)



# PROJETO DE REDUÇÃO E MUDANÇA DO PAPEL DO ESTADO, COM FOCO NOS CUSTOS E RESPONSABILIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS

“Reforma”  
Tributária

**Emenda 109/2021**  
Antiga PEC 186 (Emergencial)

“Reforma”  
Administrativa (PEC 32/2020)

**LC 173**  
Institui regras para o controle dos gastos nos estados em troca de recursos para o combate à pandemia

Programa de privatizações  
Petróleo  
Energia Elétrica  
Infraestrutura

**Emenda do Teto**  
Novo Regime fiscal que limita os gastos públicos com políticas sociais (EC 95/2016)

**Mudança estrutural na base econômica e tecnológica**

**Desmonte do papel do Estado**

**Mercantilização de direitos sociais**

“Reforma” da Previdência  
Altera as regras da previdência pública (EC 103/2019)

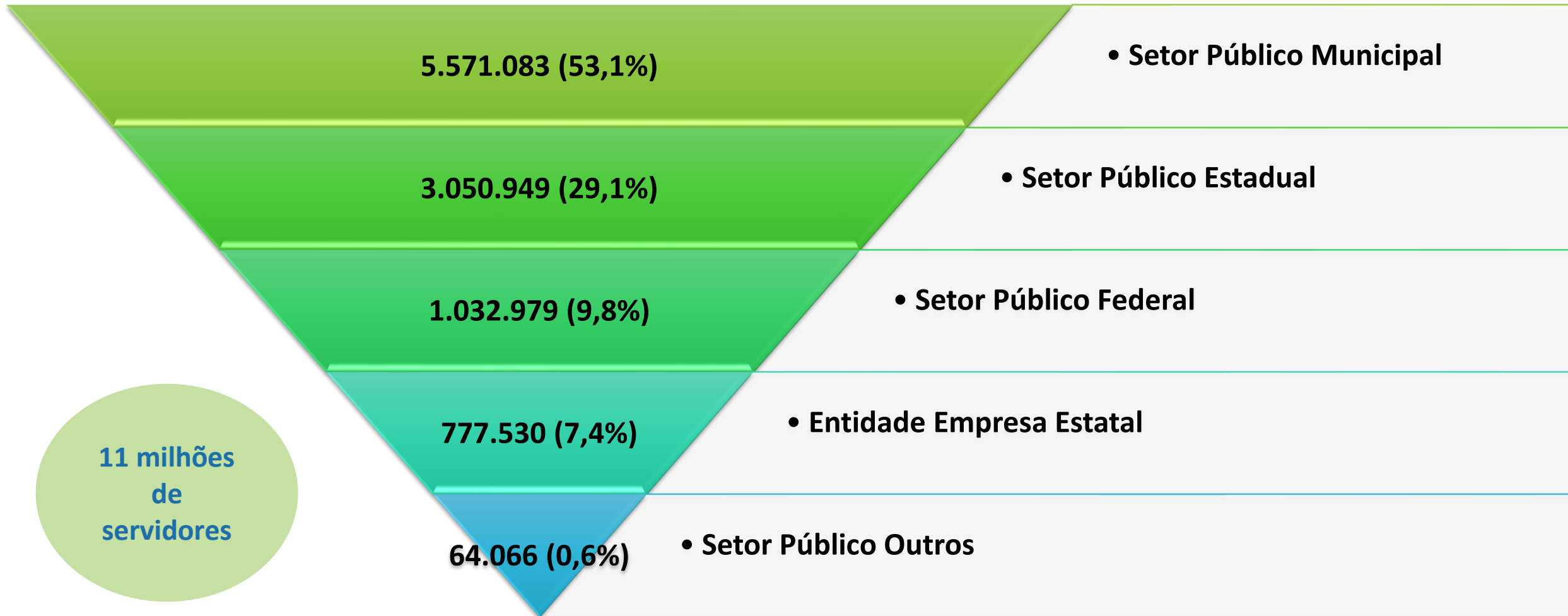
**Regime de Recuperação Fiscal**  
Institui regras para o controle dos gastos e privatizações nos estados em troca da postergação do pagamento da dívida

**Lei da Terceirização**  
Retira restrições sobre trabalho temporário e terceirização (Março de 2017)

“Reforma”  
Trabalhista  
Altera a CLT, precarizando as relações de trabalho (Novembro de 2017)

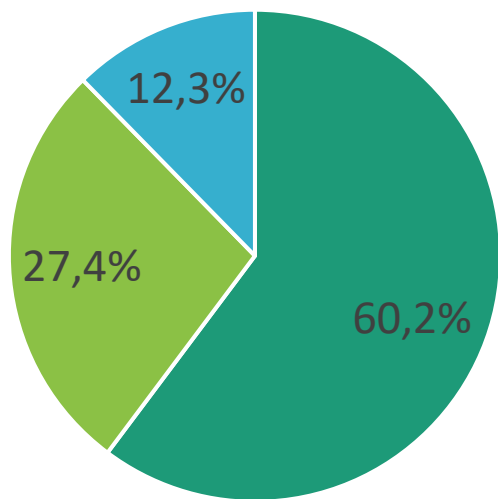
**Decreto Terceirização no Serviço Público**  
Amplia as possibilidades de terceirização nas administrações direta e indireta (Setembro de 2018)

# NÚMERO E DISTRIBUIÇÃO DOS EMPREGOS SEGUNDO NATUREZA JURÍDICA - BRASIL

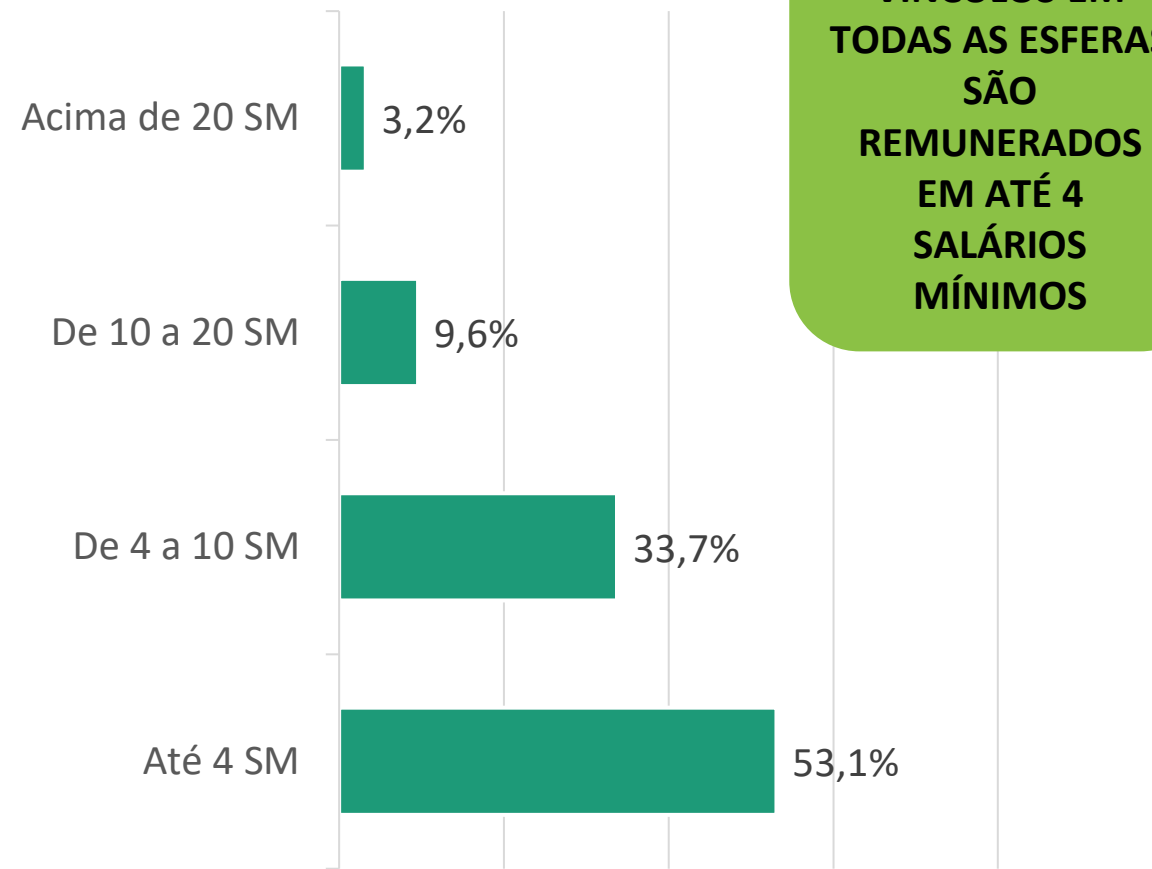


# DISTRIBUIÇÃO DOS VÍNCULOS DOS SERVIDORES POR FAIXAS DE REMUNERAÇÃO E POR GRUPOS DE OCUPAÇÃO, BRASIL 2018

**39,8% DOS VÍNCULOS EM TODAS AS ESFERAS SÃO PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO E DA SAÚDE**



- Demais Servidores
- Profissionais da Educação Básica
- Profissionais da Saúde



**53,1% DOS VÍNCULOS EM TODAS AS ESFERAS SÃO REMUNERADOS EM ATÉ 4 SALÁRIOS MÍNIMOS**

# Sindicatos de Trabalhadores no Brasil

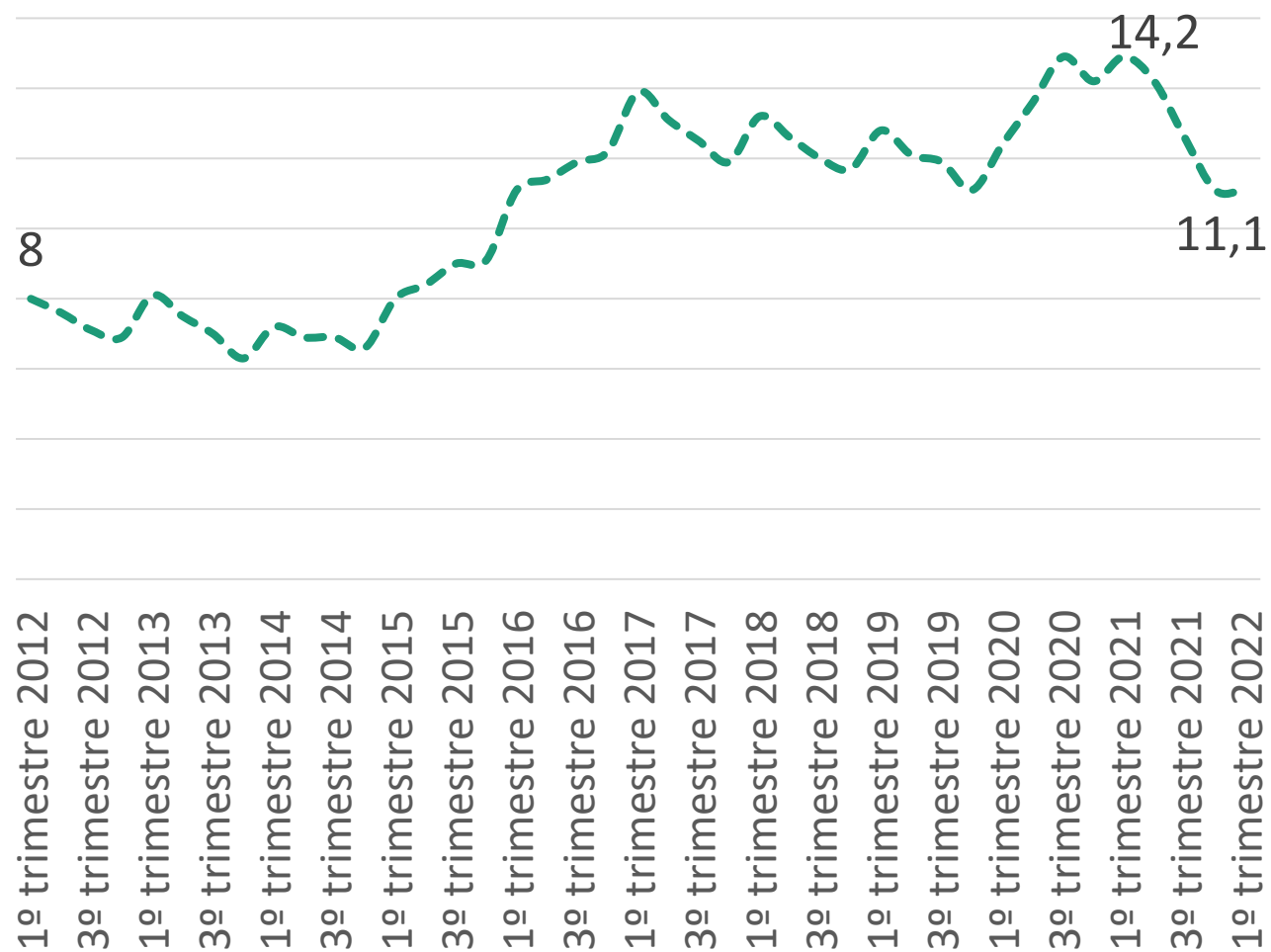
Entidades Sindicais	nº	(%)
Empregados	5.400	42%
Rurais	3.260	25%
Servidores públicos	2.584	20%
Categoria Diferenciada	715	6%
Profissionais Liberais	538	4%
Autônomo / Avulsos	428	3%

# Taxa de sindicalizados por atividade econômica, Brasil, 2012 a 2019.

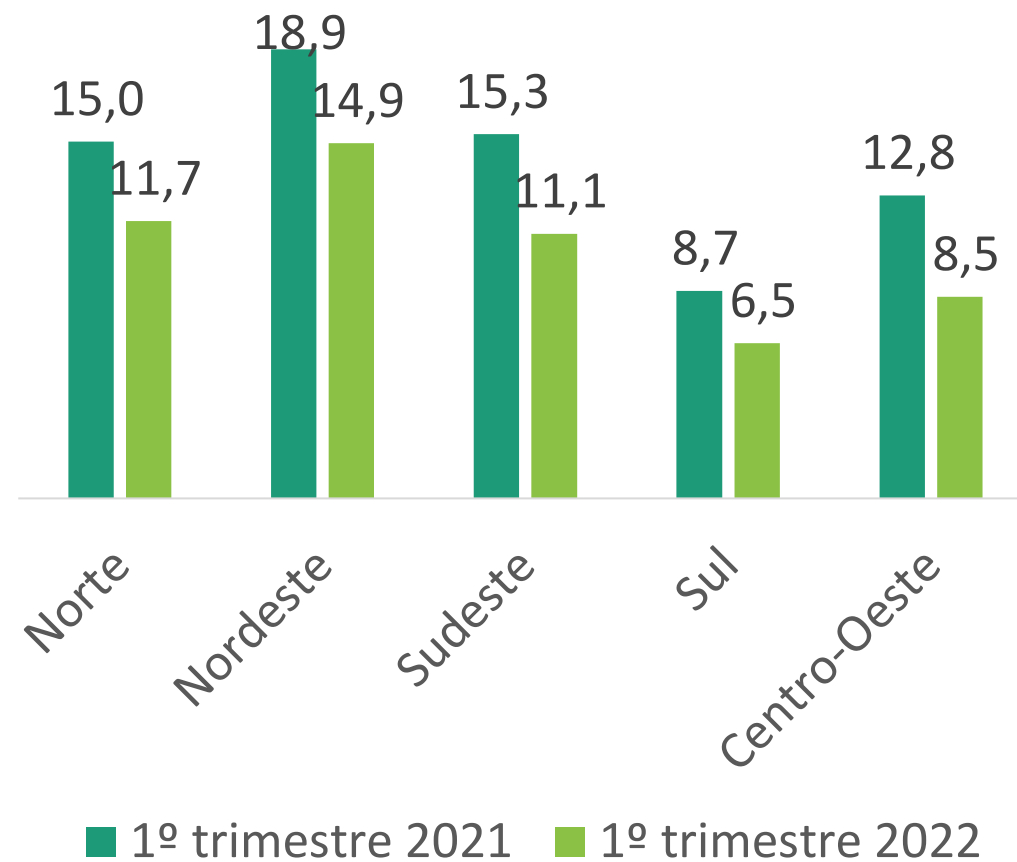
Atividade Econômica	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Agricultura, pecuária, produção florestal, pesca e aquicultura	23,2%	23,3%	23,6%	23,0%	22,4%	21,1%	19,1%	19,4%
Indústria geral	21,1%	20,4%	19,7%	20,1%	18,0%	17,1%	15,2%	13,5%
Construção	8,9%	8,4%	8,0%	7,7%	6,6%	6,9%	5,2%	4,2%
Comércio, reparação de veículos automotores e motocicletas	10,5%	10,0%	10,0%	10,6%	10,4%	10,0%	8,1%	7,4%
Transporte, armazenagem e correio	20,8%	21,4%	20,9%	20,8%	18,4%	17,5%	13,5%	11,9%
Alojamento e alimentação	7,7%	9,1%	8,2%	7,8%	7,6%	6,8%	5,7%	5,6%
Informação, comunicação e atividades financeiras, imobiliárias, profissionais e administrativas	18,8%	19,4%	18,6%	18,2%	17,5%	16,9%	13,5%	12,0%
Administração pública, defesa e seguridade social	23,8%	25,4%	25,6%	24,3%	23,5%	22,2%	20,6%	18,3%
Educação, saúde humana e serviços sociais	25,5%	25,3%	24,4%	25,5%	23,8%	24,2%	22,6%	18,4%
Outros Serviços	6,1%	6,8%	6,3%	6,1%	5,9%	6,2%	5,3%	4,8%
Serviços domésticos	2,7%	2,8%	3,3%	3,0%	3,5%	3,1%	2,8%	2,8%
Atividades mal definidas	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Total</b>	16%	16%	16%	16%	15%	14%	12%	11%

Fonte: Elaboração Subseção DIEESE/CUT-Nacional a partir de Microdados da PNAD Contínua Anual – 1ª visita

Taxa de desocupação das pessoas de 14 anos ou mais de idade – Brasil – 2012 a 2021



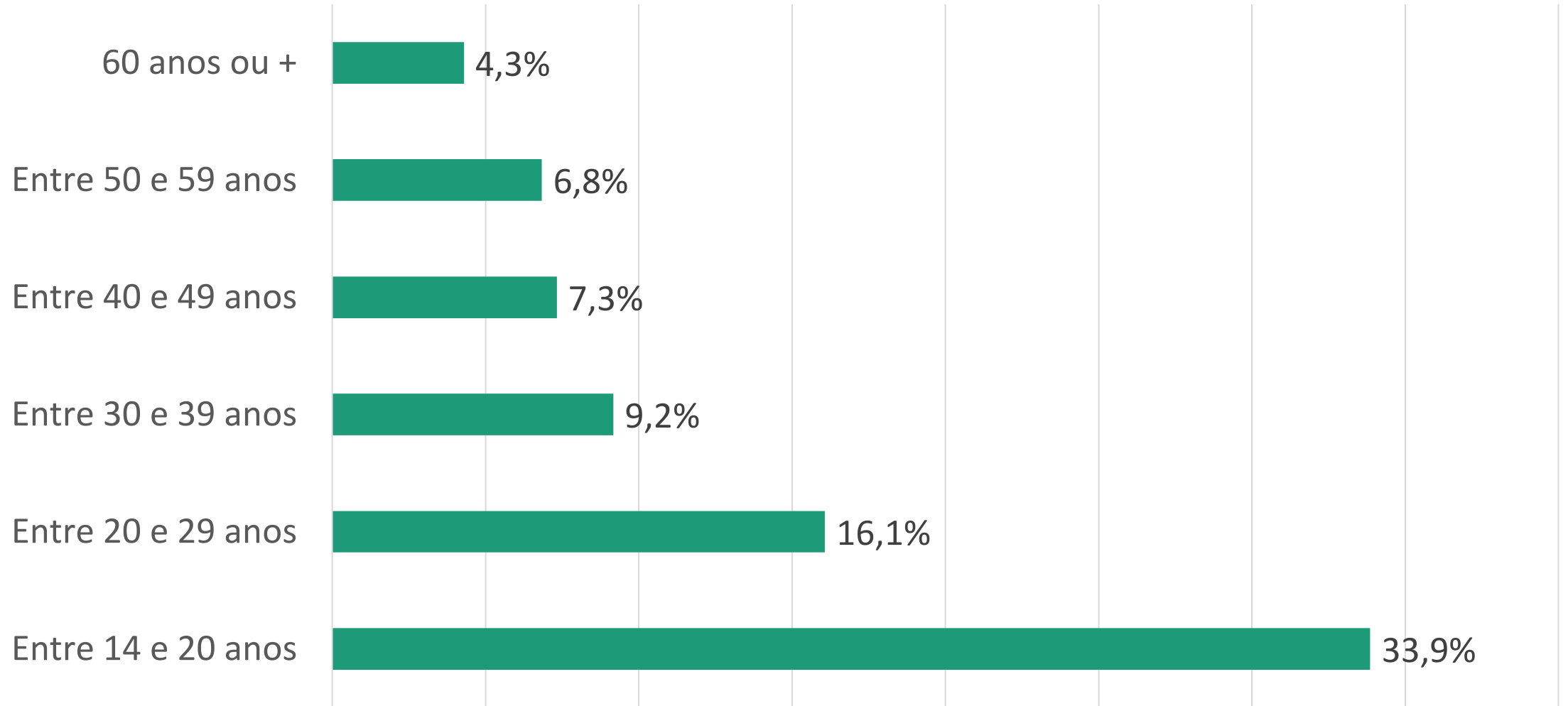
Taxa de desocupação das pessoas de 14 anos ou mais – Grandes Regiões – 1º trimestre de 2021 e 2022



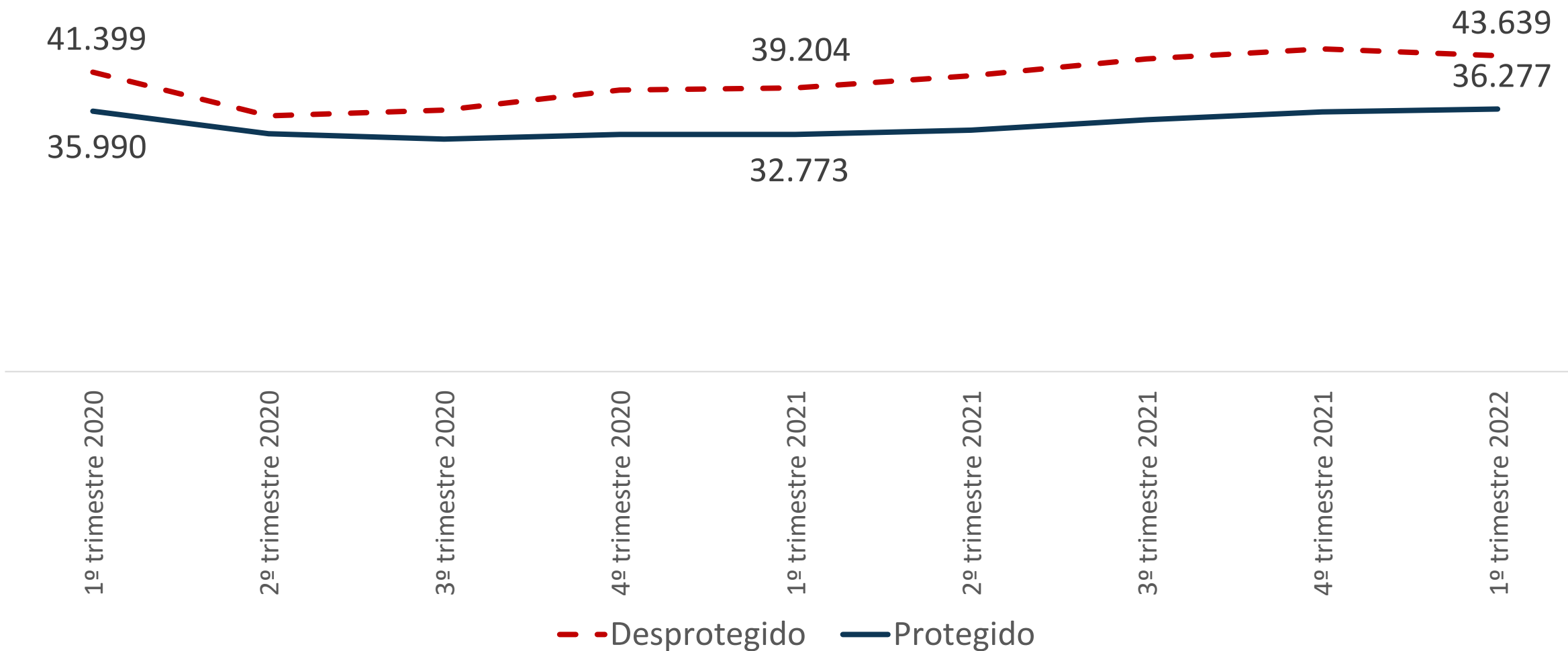


# Taxa de desocupação por faixa etária – Brasil

## 1º trimestre de 2022



Pessoas de 14 anos ou mais de idade, ocupadas na semana de referência, no setor privado - variações absolutas –1º tri. de 2020 a 1º tri. de 2022 (em mil pessoas)



# Ocupações por setor Brasil 2012-2021

Ocupados <b>Totais</b> por Ramo	4º trimestre 2012	4º trimestre 2021	Diferença
Rural	10.099.040	8.881.120	-1.217.920
Químico	2.858.322	2.785.515	-72.807
Alimentação	1.916.481	1.920.007	3.526
Vestuário	3.128.407	2.655.634	-472.773
Construção	8.940.748	8.577.182	-363.565
Comunicação	1.802.959	2.541.093	738.134
Metalúrgico	3.294.244	2.918.520	-375.724
Urbanitários	851.943	742.776	-109.166
Comércio e serviços	38.021.897	42.575.050	4.553.153
Transporte	4.081.378	4.295.153	213.775
Financeiro	1.325.775	1.435.613	109.838
Administração Pública	2.629.654	2.298.801	-330.853
Saúde e Seguridade Social	3.354.806	5.240.273	1.885.466
Educação	5.110.408	6.159.987	1.049.579
Municipais	3.161.796	2.687.877	-473.918
Mal definido	15.048	32.856	17.808
<b>Total</b>	<b>90.592.904</b>	<b>95.747.458</b>	<b>5.154.554</b>

Ocupados <b>Formais</b> por Ramo	4º trimestre 2012	4º trimestre 2021	Diferença
Rural	10.099.040	8.881.120	-1.217.920
Químico	2.299.312	2.192.716	-106.596
Alimentação	1.480.571	1.476.358	-4.212
Vestuário	1.490.616	1.061.179	-429.437
Construção	3.182.615	2.171.048	-1.011.568
Comunicação	1.287.201	1.461.662	174.461
Metalúrgico	2.707.496	2.219.460	-488.037
Urbanitários	602.304	573.968	-28.336
Comércio e serviços	17.602.656	16.923.580	-679.076
Transporte	2.142.934	1.993.995	-148.939
Financeiro	1.108.668	1.135.646	26.978
Administração Pública	2.292.451	2.005.909	-286.543
Saúde e Seguridade Social	2.482.200	3.563.342	1.081.142
Educação	3.827.299	4.604.216	776.917
Municipais	2.331.955	1.813.172	-518.783
Mal definido	*	*	*
<b>Total</b>	<b>46.544.562</b>	<b>44.782.880</b>	<b>-1.761.683</b>

# Pauta da Classe Trabalhadora

**63 propostas  
divididas em 4  
eixos:**

- PRIORIDADES
- DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL  
COM GERAÇÃO DE EMPREGOS DE  
QUALIDADE
- TRABALHO, EMPREGO E RENDA
- ESTADO E POLÍTICAS PÚBLICAS



# Diretrizes

- 1. Defesa e Fortalecimento da DEMOCRACIA**
- 2. Atender a necessidades fundamentais da sociedade brasileira.**
- 3. Gerar empregos de qualidade, com políticas que reduzam as desigualdades no mercado de trabalho.**
- 4. Promover o readensamento e sofisticação das cadeias produtivas de valor.**
- 5. Desenvolvimento dos pequenos negócios, do cooperativismo e economia solidária.**
- 6. Preservação do meio ambiente, com a transição justa para trabalhadores, trabalhadoras e comunidades afetadas.**
- 7. Universalizar as políticas de educação e formação profissional com qualidade.**
- 8. Desenvolvimento Regional.**
- 9. Inovação e modernização tecnológica.**
- 10. Política externa soberana e integrada à região (América Latina).**



# Relações de Trabalho

- Fortalecimento do Movimento Sindical brasileiro
- Revogando os marcos regressivos da legislação trabalhista, previdenciária, e reestabelecendo o acesso gratuito à justiça do trabalho.



- Rever a legislação que autoriza a terceirização sem limites e sem proteções
- Ampliação da participação sindical nas definições das políticas públicas

# **Novos padrões de relações de trabalho no setor público**

# Democracia e Direitos de cidadania

- É requisito essencial para democratização das relações de trabalho no setor público
- A democratização das relações de trabalho
  - Constitui pressuposto do Estado Democrático
  - É condição para gerar novos padrões de compromisso do aparelho do Estado com a **eficiência e a qualidade** dos serviços públicos

## Constituição Federal reconheceu

- A legitimidade de interesses corporativos
- O caráter conflituoso das relações de trabalho

## Assegurou os mais radicais instrumentos de defesa

- Organização sindical
- Direito de greve



# Contradição a ser resolvida

- Como compatibilizar o exercício do direito de greve com as demais garantias constitucionais asseguradas aos cidadãos?
- Consenso - greve deve ser o último recurso
- Quais então devem ser os primeiros?

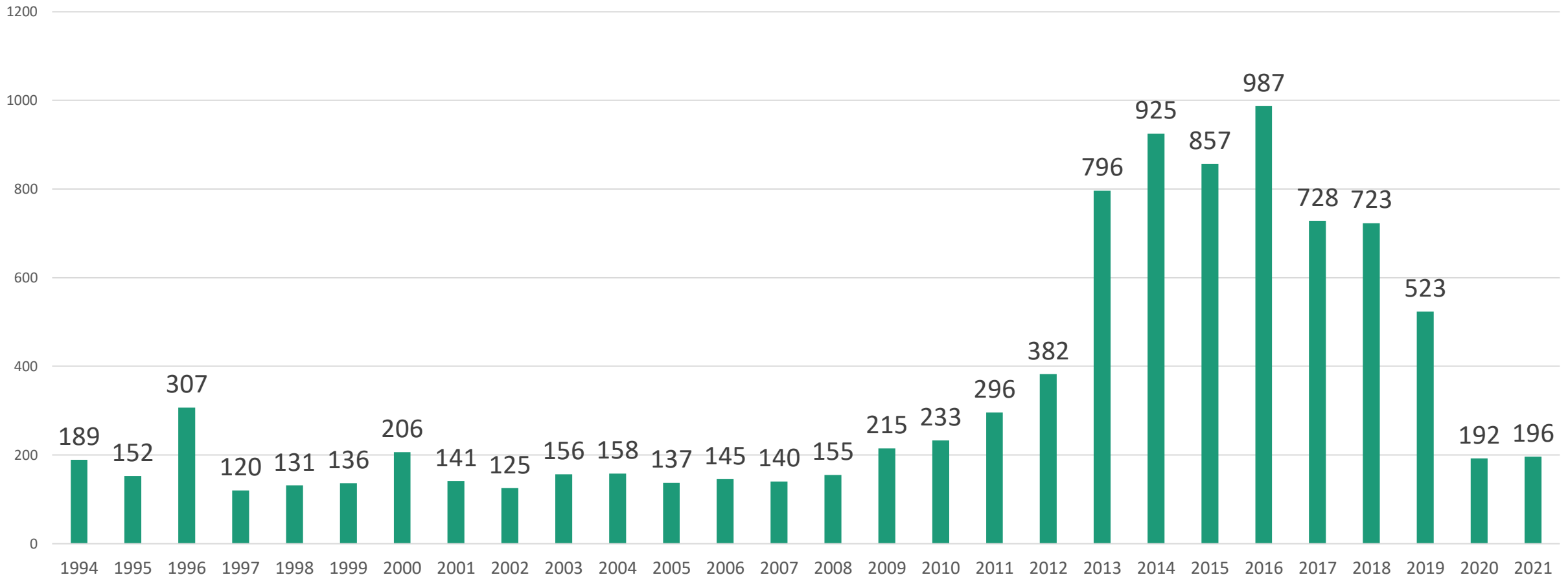
## Proposta do lado autoritário

A greve de um direito passa a ser considerada um delito

## Proposta do lado democrático

Fortalecimento dos processos de negociação coletiva

# Greves de servidores públicos no Brasil



Fonte: SAG-DIEESE  
03/03/2022 Brasil  
Elaboração: DIEESE

# Negociação Coletiva e Greve

- No setor público boa parte das paralisações ocorre para ***forçar a negociação***
- A Negociação não condiciona o exercício do direito de greve, situa-se enquanto um ***recurso primário***
- A Negociação potencializa possibilidades de solução dos conflitos capazes de evitar o confronto
- Ao se situar como alternativa entre o nada e a greve, a Negociação se afigura como ***interesse indisponível da sociedade*** e uma necessidade para governantes e sindicatos

# Negociação Coletiva

- É uma **concepção política** que propõe metodologia participativa para explicitação de conflitos e encaminhamento de demandas administrativas (não é modelo)
- A aplicação desta concepção demanda regulamentação e formatação por meio de formas admissíveis no âmbito do **Direito Administrativo**
- Estabelecer novos compromissos e novos padrões de realização dos serviços públicos
- Democratizar as relações de trabalho nos serviços públicos
- Regular a garantias contra práticas anti-sindicais



Fausto Augusto Junior  
Diretor-Técnico do DIEESE  
[fausto@dieese.org.br](mailto:fausto@dieese.org.br)